



НЕВРОКОПСКА ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ „ДИМИТЪР ТАЛЕВ”

гр. Гоце Делчев, бул. “Гоце Делчев” № 36, тел.: 0884280707

e-mail: npgdt@mail.bg, www.npg.bg

УТВЪРДИЛ:

ДИРЕКТОР ВЕСЕЛИН ПЕТКОВ

ПРОГРАМА

ЗА ПРЕВЕНЦИЯ НА ПРЕЖДЕВРЕМЕННОТО НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕ

ЗА УЧЕБНАТА 2026/2027 г.

Програмата е приета на педагогически съвет с Протокол № 16/14.09.2026 г.

и е утвърдена със Заповед № РД -08-2709./ 14.09.2026 г. на Директора на училището.

Програма за превенция на преждевременното напускане на училище

Мерки за реализиране на политиките	Отговорник	Срок за изпълнение	Индикатори
1. Актуализиране на училищната стратегия за ограничаване отпадането на ученици от училище	Председателят на КС	постоянен	Брой актуализации на стратегията
2. Отчет-анализи за резултатите от изпълнението на програмата в училището.	Председателят на КС	в края на първи уч. срок и в края на уч. 2026/27 г.	Брой анализи
3. Разработване и реализиране на система за проследяване на движението и отсъствията на учениците.	Директор, КС, ПдС	постоянен	Брой отсъствия по уважителни и неуважителни причини. Брой преместени ученици. Брой отписани/ отпаднали ученици.
4. Повишаване интереса на учениците към работата в екип, чрез участие в училищни кампании и събития, отбелязване на важни дати, вкл. от екологичния календар (Световен ден на водата, Световен ден на климата, Ден на Земята, Ден на околната среда, Европейска седмица на мобилността и др.)	Председателите на МО	постоянен	Брой проведени кампании
5. Планиране и осъществяване на контрол за редовно и точно вписване на отсъствията на учениците в училищната документация; данните за движението на учениците и за броя на отсъствията, в Регистър за движението на учениците.	Директор, ЗДУД	постоянен	Брой осъществени проверки
6. Контрол върху спазването на задълженията на класните ръководители за оценка на рисковите фактори за отпадане от училище върху учениците от паралелката, в т.ч. обучителни трудности и слаб успех, за предприемане на адекватни превантивни и корективни мерки за справяне с тях, за анализ и отчет на резултатите от прилагането им и при необходимост набелязване на други мерки.	Директор	постоянен	Брой осъществени проверки

Програма за превенция на преждевременното напускане на училище

7. Оказване на методическа помощ на класните ръководители и учители за работа с деца в риск по превенция на отпадането от образователната система.	Директор, ПдС	постоянен	Брой консултирани учители
8. Стимулиране на педагогическите специалисти за работа с деца в риск, чрез критериите за оценка в картата за определяне на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати	Директор	постоянен	Брой критерии в картата за ДТВ
9. Дискусии за разработването на училищни стратегически документи и на механизъм за контрол на изпълнението им с обмен на добри практики.	Директор, КС, ПС	постоянен	Брой дискусии по стратегически документи
10. Мониторинг върху прилаганите превантивни мерки, чрез осъществяване на проверки.	Директор	постоянен	Брой наблюдавани случаи
11. Анализ на рисковите групи и ефективността на прилаганите мерки. Отчитане на резултатите и ефективността от осъщественото взаимодействие между заинтересованите страни.	КС	в края на учебната година	Дял на отпадналите ученици
12. Реализиране на дейности в училище за намаляване на риска от преждеременно напускане .	Директор, педагогически екип	постоянен	Брой дейности, Брой на обхванатите ученици
13. Пълноценно използване на възможностите за организиране на разнообразни извънкласни и извънучилищни дейности	Директор, педагогически екип	постоянен	Брой извънкласни и извънучилищни дейности Брой на обхванатите ученици
14. Квалификация на педагогическите специалисти, насочена към идентифициране и справяне със случаите на риск от преждеременно напускане на училище	Директор	постоянен	Брой учители, включени в обучение
15. Привличане на студенти-стажанти от педагогически специалности в помощ на класния ръководител	Училищно ръководство	постоянен	Брой на привлечените млади учители и студенти
16. Обмен на добри практики в училище	Директор, главни учители, МО	постоянен	Брой на проведените дейности
17. По-голяма иновативност на преподавания материал чрез електронни	Педагогически	постоянен	Брой тематични

Програма за превенция на преждевременното напускане на училище

уроци, интерактивни методи, онагледяване, практическа насоченост и др.	екип, преподаватели , МО		проверки
18. Планиране и реализиране на обучение, което е ориентирано към потребностите на всеки ученик.	Уч. ръководство, педагогически екип, ученически съвети	постоянен	Брой тематични проверки Брой квалификационни форми. Брой екипи за подкрепа на ученици
19. Прилагане на формиращото оценяване и постоянно даване на обратна връзка за преодоляване на страха от оценяване и изпитване.	ЗДУД, ПдС, педагогически екип	постоянен	Брой тематични проверки
20. Анализиране на резултатите от обучението по отделните учебни предмети спрямо очакваните резултати и стандартите от учебната програма.	ЗДУД, главни учители	постоянен	Резултати от обучението по учебни предмети
21. Анализ на движението на учениците и причини за напускането им.	Директор, КС	постоянен	Дял на напусналите ученици по причини
22. Разработване и реализиране на програма за кариерно ориентиране на ученици застрашени от отпадане	Директор, КС	постоянен	Брой дейности за задържане на ученици
23. Подобряване на интеркултурното образование, чрез допълнителна подготовка на учители.	Директор, други заинтересован и страни	постоянен	Брой учители, преминали допълнителна подготовка;
24. Допълнително обучение по бълг. език чрез използване на подходящи форми при необходимост (консултации, работа по програми и проекти)	Директор, КС	постоянен	Дял на учениците, включени във форми на допълнително обучение
24. Развитие капацитета на учителите за работа с учениците със СОП, както и на специалистите, работещи с деца и ученици за прилагане на единна методика за оценяване на образователните им потребности.	РУО, Директор, ЗДУД	постоянен	Брой педагогически специалисти, преминали обучение

Програма за превенция на преждевременното напускане на училище

25. Подобряване на възможностите за обучение на деца със СОП в риск от отпадане - изграждане на успешен модел за включване в общообразователната среда, подпомагане процеса на кариерно ориентиране и осигуряване на допълнителна подкрепа на децата и учениците със СОП.	Директор, ПдС, Ресурсен учител	постоянен	Брой ученици със СОП и в риск от отпадане, на които е оказана подкрепа
26. Популяризиране на добри практики за включване на родителите и местната общност в мерки за предотвратяване на преждевременното напускане на училище	КС, Обществен съвет, Родителски съвети, Ученически съвети.	постоянен	Брой инициативи
27. Провеждане на здравни беседи за превенция на рисковото сексуално поведение. Консултации с подрастващи и с техните родители за предотвратяване на ранните бракове.	Директор, ПдС, мед. сестра, класни ръководители	постоянен	Брой проведени здравни беседи Брой семейства, създадени от лица под 18 годишна възраст
28. Разчупване на стереотипа на провеждане на родителските срещи чрез прилагане на интерактивни методи и др.	Класни ръководители	постоянен	Брой проведени родителски срещи по иновативен нетрадиционен начин
29. Дейности на училищните екипи за прилагане на наставничество при оказването на помощ на идентифицираните ученици в риск и техните родители за преодоляване на трудности в образователен, социален и/или личен план.	Директор	постоянен	Брой реализирани дейности
30. Планиране на дейности в плана МО на класните ръководители, насочени към идентифициране на ученици в риск и към индивидуалното им консултиране.	Директор, ПдС, МО на класните ръководители	септември 2026 г.	Бр. планирани Бр. реализирани иниц.
31. Инициативи за подпомагане на ученици в риск от съучениците им.	Директор, класни ръководители, ученически съвети	постоянен	Брой реализирани дейности
32. Развитие на практиката ученик-наставник с привличане на ученици	Директор, КС,	постоянен	Брой практики

Програма за превенция на преждевременното напускане на училище

доброволци.	класни ръководители, Уч.С		
33. Изготвяне на Програма за кариерно ориентиране и консултиране на учениците	Директор, ЗДУПД, Учители професионално направление	септември	Изготвена програма
34. Прилагане на система за кариерно ориентиране и консултиране в различните възрастови групи за мотивиране за продължаване на образованието и придобиване на квалификация	Директор, учители, родители и други заинтересовани страни	постоянен	Брой ученици придобили профес. квалификация Брой учен. продължили образованието си
35. Информационни кампании за популяризиране на ползата от придобиване на професионална квалификация като възможност за реализация	Директор, учители, родители и др. заинтересовани страни	Постоянен	Брой кампании
36. Реализиране на партньорски програми между бизнес организациите и НПП „Димитър Талев“ за ефективна връзка и практическа реализация на завършилите и придобили професия	Директор, ЗДПУД, бизнес- организации и други заинтересовани страни	Постоянен	Брой партньорски програми Брой проведени практики
37. Популяризиране на добри училищни практики за подпомагане на деца и ученици в риск	КС	Постоянен	Брой добри практики
38. Разработване и приемане на механизъм за осъществяване на контрол по изпълнението на Програмата.	Председател на КС	септември 2026 г.	Работещ механизъм за контрол
39. Осъществяване на контрол по изпълнението на Програмата за превенция на преждевременното напускане на училище за учебната 2026/2027 г.	Директор	Текущ конторол	отчет за първия уч. срок отчет за края на уч. година