



НЕВРОКОПСКА ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ „ДИМИТЪР ТАЛЕВ”-ГР Г. ДЕЛЧЕВ
гр. Гоце Делчев, бул. “Гоце Делчев” №36, тел.: 0751/60151 e-mail: npgdt@mail.bg, www.npg-gd.com

ПРОГРАМА

ЗА ПРЕВЕНЦИЯ НА ПРЕЖДЕВРЕМЕННОТО НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕ

ЗА УЧЕБНАТА 2021/2022 г.

Програмата е приета на педагогически съвет

с протокол № на 14.09.21 г.

Мерки за реализиране на политиките	Отговорник	Срок за изпълнение	Индикатори
1.1.1.1 Актуализиране на училищната стратегия за ограничаване отпадането на ученици от училище	Председателят на КС	постоянен	Брой актуализации на стратегията
1.1.1.2. Отчет-анализи за резултатите от изпълнението на програмата в училището.	Председателят на КС	в края на първи уч. срок и в края на уч. 2021/22 г.	Брой анализи
1.1.1.3. Разработване и реализиране на система за проследяване на движението и отсъствията на учениците.	Председателят на КС, КС	постоянен	Брой неизв. и изв. отсъствия. Брой преместени ученици.
1.1.1.4. Повишаване интереса на учениците към работата в екип, чрез участие в училищни кампании и събития, отбелязване на важни дати, вкл. от екологичния календар (Световен ден на водата, Световен ден на климата, Ден на Земята, Ден на околната среда, Европейска седмица на мобилността и др.)	Председателите на МО	постоянен	Брой проведени кампании, Брой участвали ученици
1.1.1.5. Планиране и осъществяване на контрол за редовно и точно вписване на отсъствията на учениците в училищната документация; данните за движението на учениците и за броя на отсъствията, в Регистър за движението на учениците.	Директор	постоянен	Брой осъществени проверки
1.1.1.6. Контрол върху спазването на задълженията на класните ръководители за оценка на рисковите фактори за отпадане от училище върху учениците от паралелката, в т.ч. обучителни трудности и слаб успех, за предприемане на адекватни превантивни и корективни мерки за справяне с тях, за анализ и отчет на резултатите от прилагането им и при необходимост набелязване на други мерки.	Директор, ПдС, класни ръководители, екипи за индивидуална работа с ученици в риск от отпадане	постоянен	Брой осъществени проверки
1.1.2.1. Оказване на методическа помощ на класните ръководители и учители за работа с деца в риск по превенция на отпадането от образователната система.	Директор, Пдс	постоянен	Брой консултирани класни ръководители и учители
1.1.2.2. Стимулиране на педагогическите специалисти за работа с деца в риск, чрез критериите за оценка в картата за определяне на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати	Директор, КС	постоянен	Брой критерии в картата за ДТВ

1.1.2.3. Дискусии за разработването на училищни стратегически документи и на механизъм за контрол на изпълнението им с обмен на добри практики.	Директор, КС	постоянен	Брой учители, участвали в тези срещи.
1.1.2.4. Мониторинг върху прилаганите превантивни мерки, чрез осъществяване на проверки.	Директор, КС	постоянен	Брой наблюдавани случаи
1.1.2.5. Използване на съществуващите данни за анализ на рисковите групи и ефективността на прилаганите мерки. Отчитане на резултатите и ефективността от осъщественото взаимодействие между заинтересованите страни.	Директор, КС	в края на първия уч. срок в края на учебната година	2 анализа
1.1.3.1. Реализиране на дейности в училище за намаляване на риска от преждевременно напускане .	РИО, Директори, педагогически екипи	постоянен	Брой дейности, Брой на обхванатите ученици
1.1.3.2. Пълноценно използване на възможностите за организиране на разнообразни извънкласни и извънучилищни дейности	Директори, педагогически екипи	постоянен	Брой извънкласни и извънучилищни дейности Брой на обхванатите ученици
1.2.1. Квалификация на педагогическите специалисти, насочена към идентифициране и справяне със случаите на риск от преждевременно напускане на училище	Директор	постоянен	Бр. учители, включени в обучение
1.2.2. Привличане на студенти-стажанти от педагогически специалности в помощ на класния ръководител	Ръководство на училището	постоянен	Брой на привлечените млади учители и студенти
1.2.3. Обмен на добри практики в училище	Директор, главни учители, МО	постоянен	Брой на проведените дейности
1.2.4. По-голяма атрактивност на преподавания материал чрез електронни уроци, интерактивни методи, онагледяване, практическа насоченост и др.	Педагогически екип, преподаватели, МО	постоянен	Брой тематични проверки

1.2.5. Планиране и реализиране на обучение, което е ориентирано към потребностите на всеки ученик.	Уч. ръководство, педагогически екип, ученически съвети, обществен съвет, училищно настоятелство, граждански организации	постоянен	Брой тематични проверки Брой квалификационни форми Брой екипи за подкрепа на ученици с обучителни затруднения
1.2.6. Прилагане на формиращото оценяване и постоянно даване на обратна връзка за преодоляване на страха от оценяване и изпитване.	ЗДУД, преподаватели	постоянен	Брой тематични проверки
1.2.7. Анализиране на резултатите от обучението по отделните учебни предмети спрямо очакваните резултати и стандартите от учебната програма.	ЗДУД, главни учители	постоянен	Резултати от обучението по учебни предмети
1.2.8. Анализ на движението на учениците и причини за напускането им.	Директор, КС	постоянен	Дял на напусналите
1.3.1. Разработване и реализиране на програма за кариерно ориентиране на ученици застрашени от отпадане	Директор, КС	постоянен	Брой дейности за задържане на ученици
1.3.2. Подобряване на интеркултурното образование, чрез допълнителна подготовка на учители.	Директор, други заинтересовани страни	по плана за квалификация на учителите	Брой учители, преминали допълнителна подготовка;
1.3.3. Допълнително обучение по бълг. език чрез използване на подходящи форми (при необходимост - консултации, работа по програми и проекти)	Директор, КС	постоянен	Дял на учениците, включени във форми на допълнително обучение
1.4.1. Развитие капацитета на учителите за работа с учениците със СОП, както и на специалистите, работещи с деца и ученици за прилагане на единна методика за оценяване на образователните им потребности.	РУО, Директор, ЗДУД	постоянен	Брой педагогически специалисти, преминали обучение за работа с деца и ученици със СОП
1.4.2. Подобряване на възможностите за обучение на деца със СОП в риск от отпадане: - изграждане на успешен модел за включване в общообразователната среда, подпомагане процеса на кариерно ориентиране и осигуряване на допълнителна подкрепа на децата и учениците със СОП.	Директор, ПдС, Ресурсен учител	постоянен	Брой ученици, подпомогнати

2.1.1. Популяризиране на добри практики за включване на родителите и местната общност в мерки за предотвратяване на преждевременното напускане на училище	КС, Обществен съвет, Училищно настоятелство, Родителски съвети, Ученически съвети.	постоянен	Брой инициативи
2.1.2. Провеждане на консултации и здравни беседи с подрастващи и с техните родители за предотвратяване на ранните бракове.	Директор, ПдС, Здравна комисия в училището, класни ръководители	постоянен	Брой семейства, създадени от лица под 18 годишна възраст Брой проведени здравни беседи
2.1.3. Разчупване на стереотипа на провеждане на родителските срещи чрез прилагане на интерактивни методи и др.	Класни ръководители	постоянен	Брой проведени родителски срещи по нетрадиционен начин
2.2.1. Квалификация на училищните екипи за прилагане на индивидуалното и груповото наставничество при оказването на помощ на ученици, родители за преодоляване на трудности в образователен, социален или личен план на идентифицираните деца/ученици в риск	Директор	постоянен	Брой реализирани дейности
2.2.2. Планиране на дейности в плана на класния ръководител, насочени към идентифициране на ученици в риск и към индивидуалното им консултиране.	Директори, ПдС, класни ръководители	30.09. 2021 г.	Бр. планирани Бр. реализирани иниц.
2.2.3. Инициативи за подпомагане на ученици в риск от техни съученици	Директор, класни ръководители, ученически съвети	постоянен	Брой реализирани инициативи
2.2.4. Развитие на практиката ученик-наставник с привличане на ученици доброволци.	Директор, КС, класни ръководители, ученически съвети	постоянен	Брой практики

2.3. Изготвяне на Програма за кариерно ориентиране и консултиране на учениците	Директор, ПдС	септември	Изготвена програма
2.3.1. Прилагане на система за кариерно ориентиране и консултиране в различните възрастови групи за мотивиране за продължаване на образованието и придобиване на квалификация	Директор, ученици, учители, родители и други заинтересовани страни	постоянен	Брой ученици придобили професионална квалификация Брой ученици продължили образованието си
2.3.2. Информационни кампании за популяризиране на ползата от придобиване на професионална квалификация като възможност за реализация	Директор, учители, ученици, родители и други заинтересовани страни	постоянен	Брой кампании
2.4.1. Реализиране на партньорски програми между бизнес организациите и НПП „Д. Талев“ за по-тясна връзка и практическа реализация на завършилите и придобили професия	Директор, ЗДПУД, бизнес-организации и други заинтересовани страни	постоянен	Брой партньорски програми Брой проведени практики
2.5.1. Популяризиране на добри училищни практики за подпомагане на деца и ученици в риск	КС	постоянен	Брой добри практики
3. 1. Разработване и приемане на механизъм за осъществяване на контрол по изпълнението на Програмата.	Председател на КС, КС	октомври 2021 г.	Приет механизъм за контрол
3. 2. Осъществяване на контрол по изпълнението на Програмата за преведения на преждевременното напускане на училище за учебната 2021/2022 г.	Директор	отчет за първия уч. срок отчет за края на уч. година	Два отчета